

Attractivité des entreprises et emplois cadres en Occitanie

Zoom sur l'Aveyron

Rodez, 14 juin 2022



5 sources de données de l'étude

Entretiens auprès de **RH et Consultants Apec**

Prévisions Apec 2021 de **recrutements de cadres**

Analyse des **offres d'emploi sur apec.fr**

Déclaration Sociale Nominative **Insee 2018**

Enquête BMO **Pôle-Emploi 2021**

Panel régional avril 2022



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2021 - janvier 2022



Après de **691 établissements** du secteur privé en région Occitanie

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur fonction** **niveau d'expérience**.

Zoom sur l'emploi local

Au travers des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



<https://corporate.apec.fr/occitanie>

Sommaire

01 Spécificités économiques et emplois cadres

02 Difficultés et enjeux du recrutement de cadres

03 Enjeux pour l'attractivité des entreprises

01. SPÉCIFICITES ÉCONOMIQUES ET EMPLOIS CADRES

Figurant au 4e rang des régions les plus créatrices de richesse, l'Occitanie bénéficie d'un **tissu économique diversifié** s'articulant autour de spécificités sectorielles dans des **activités à forte valeur ajoutée** (aéronautique, spatial, santé, ingénierie R&D...).

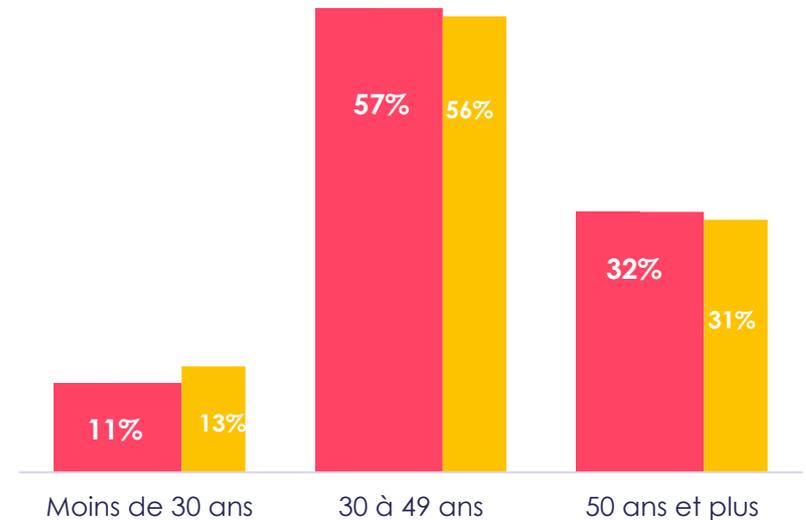
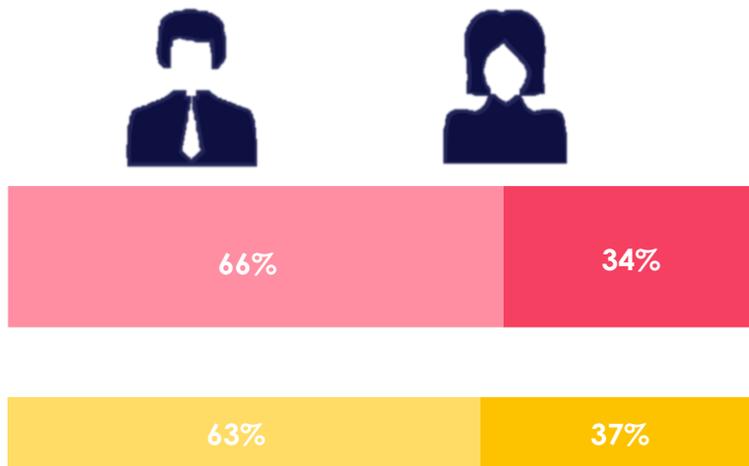
Ces activités sont **polarisées dans les métropoles** toulousaine et montpelliéraine qui concentrent 66 % des effectifs cadres de la région. La récession liée à la **crise sanitaire a fortement impacté le tissu économique** régional et notamment l'écosystème lié à l'aéronautique. Pour autant, **la situation économique s'est améliorée en 2021**.

Le profil sociodémographique des cadres en Occitanie est **proche de la moyenne nationale**

Occitanie

France entière

>> Répartition des cadres en emploi par sexe et par âge



Base : Cadres en emploi
Source : Insee, DSN 2018

Nombres de cadres en Occitanie : 277 700. Taux d'encadrement : 20 %



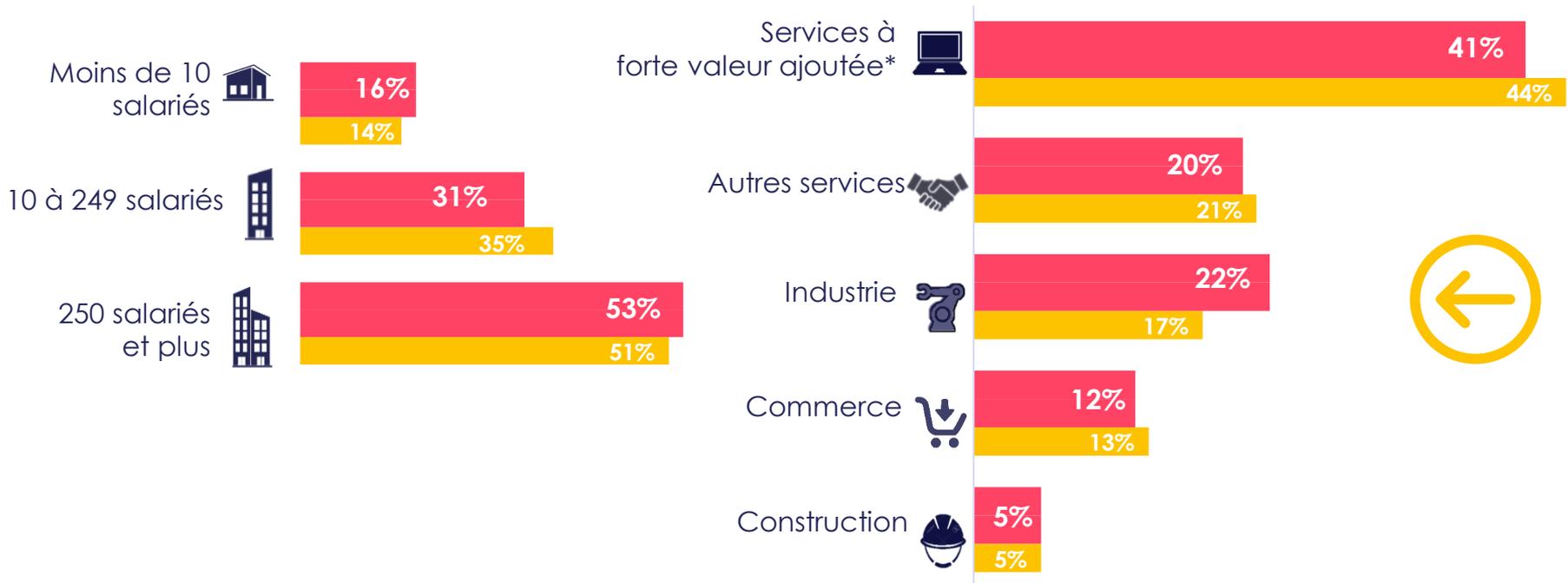
Source : Apec, 2021

Les cadres de la région travaillent plus souvent qu'au niveau national dans l'industrie

Occitanie

France entière

>> Répartition par taille d'entreprise et secteur d'activité



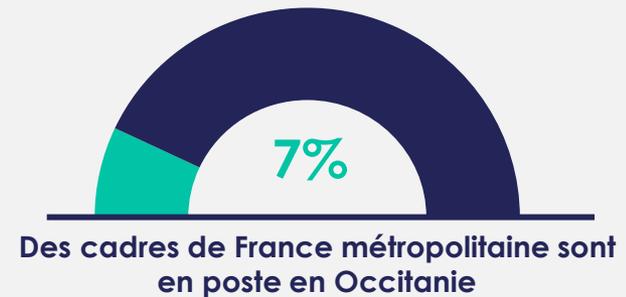
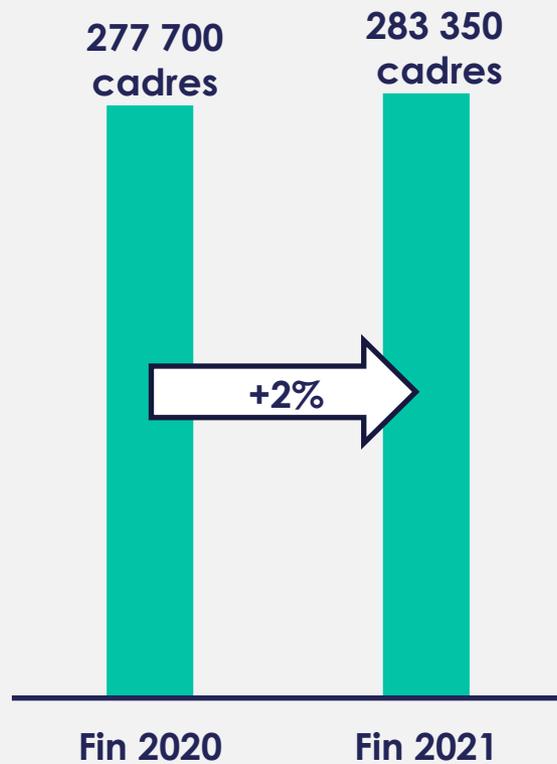
*Activités juridiques et comptables, banque et assurances, conseil en gestion des entreprises, activités informatiques, communication et médias, ingénierie R&D



Base : Cadres en emploi
Source : Insee, DSN 2018

Le nombre de cadres en Occitanie est en hausse

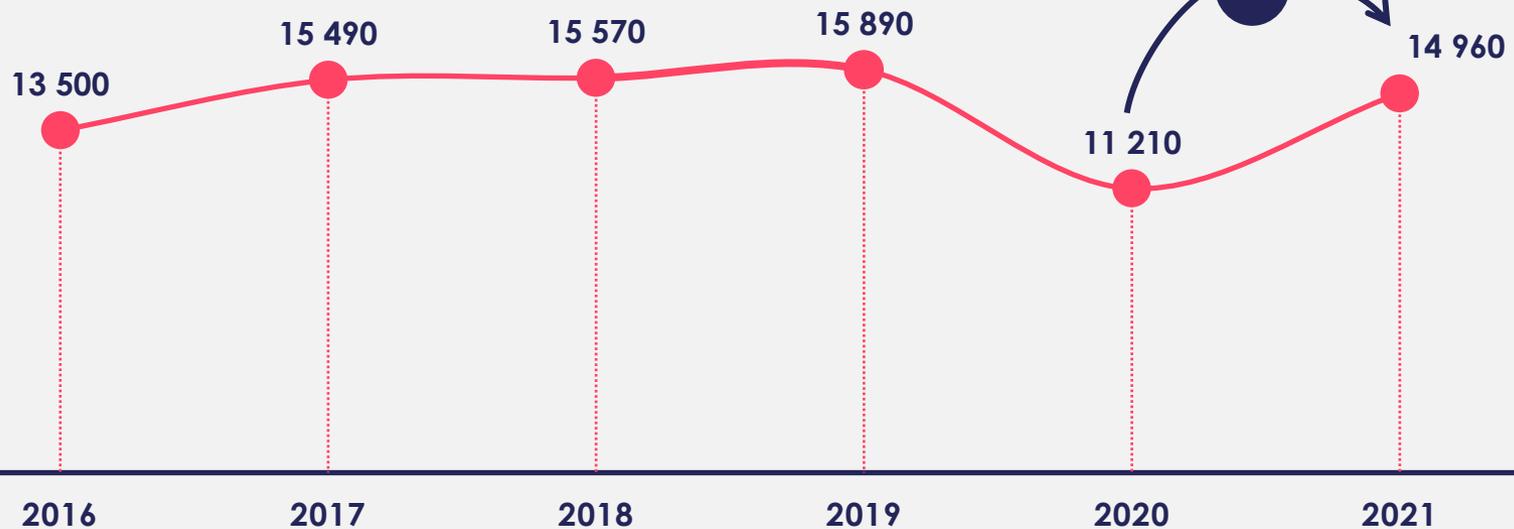
> Évolution du nombre de cadres en Occitanie entre 2020 et 2021



Source : Apec, 2022

En Occitanie, une hausse des recrutements de cadres plus intense qu'au niveau national

> Recrutements de cadres en Occitanie entre 2016 et 2021

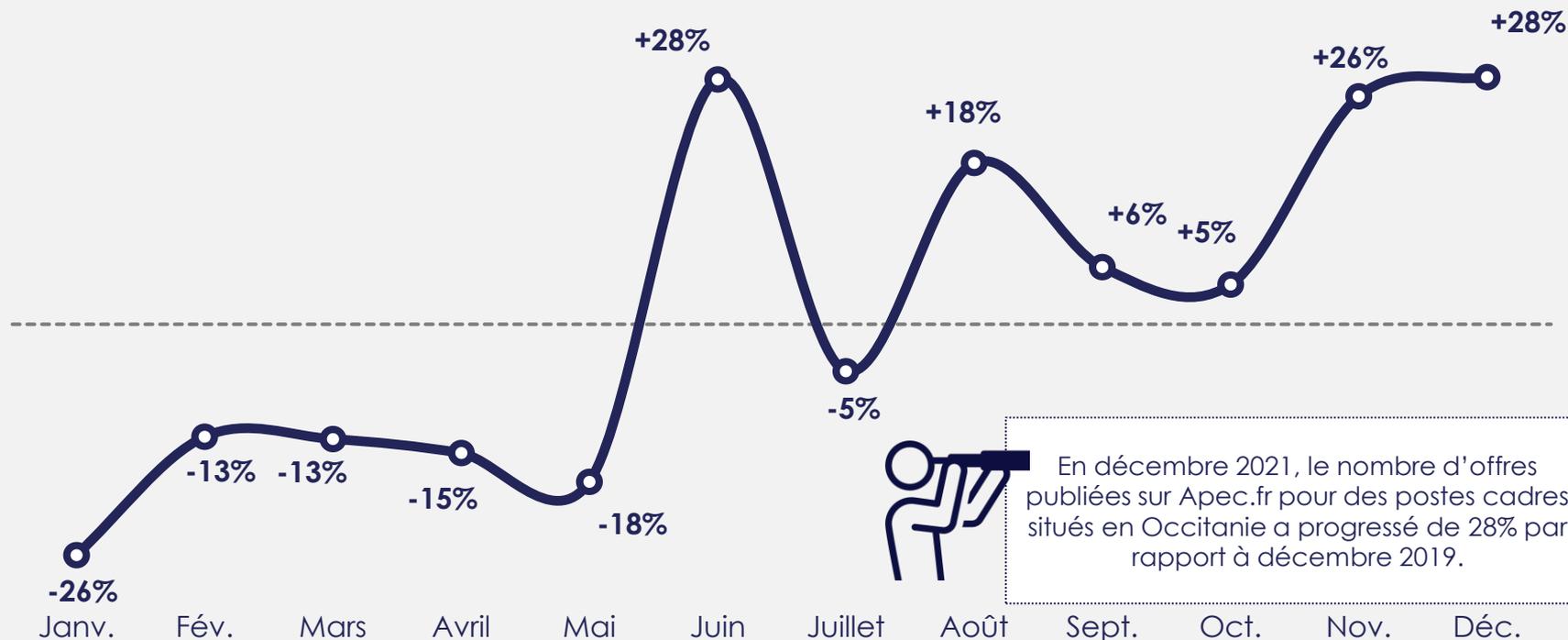


Source : Apec, 2022



Un redémarrage des offres d'emploi cadre **en juin 2021**

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) en Occitanie en 2021 par rapport à la même période en 2019



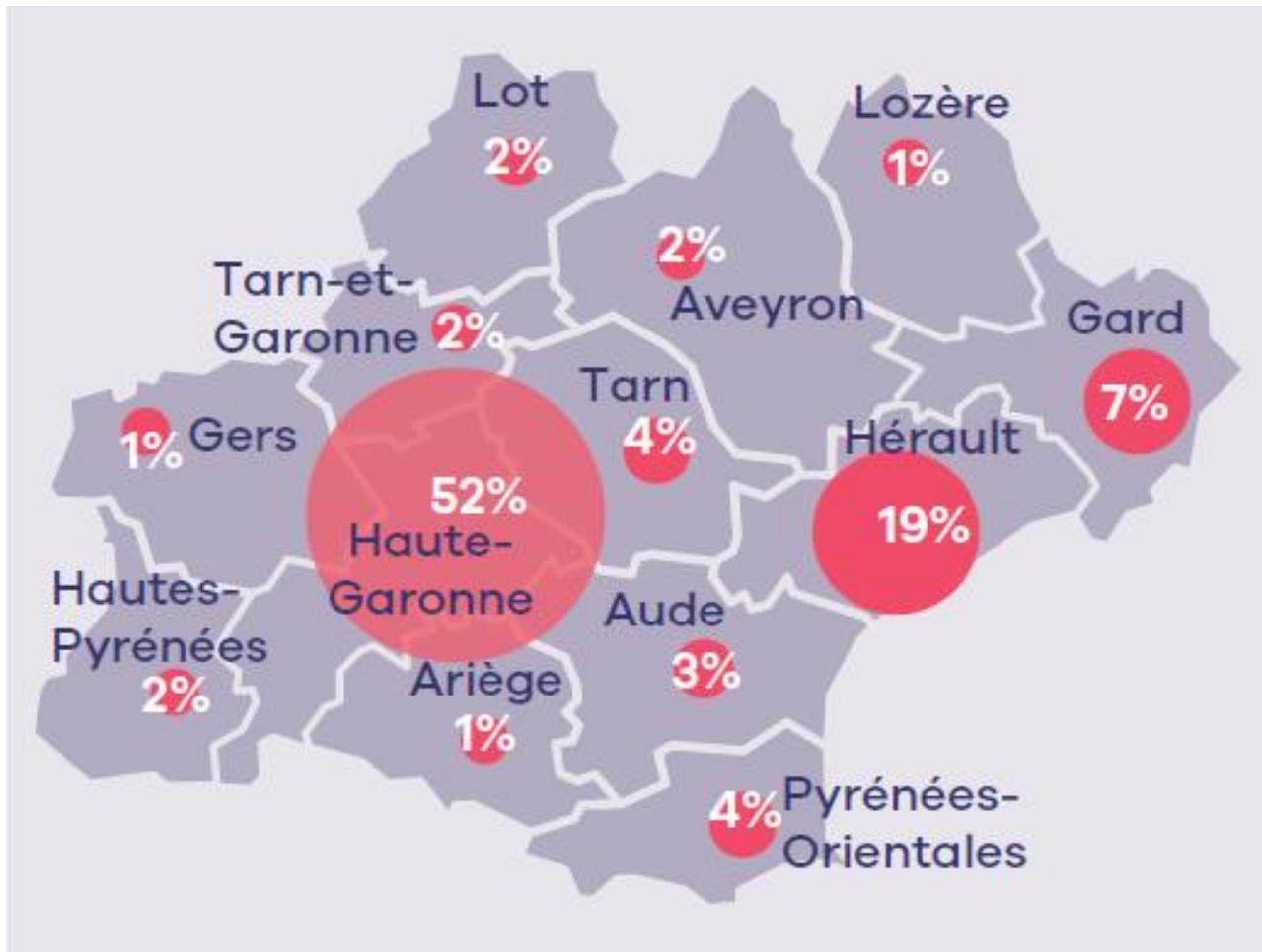
En décembre 2021, le nombre d'offres publiées sur [Apec.fr](https://www.apec.fr) pour des postes cadres situés en Occitanie a progressé de 28% par rapport à décembre 2019.

Source : Apec, 2022



Les emplois cadres se situent majoritairement autour de **Toulouse et de Montpellier**

>> Répartition des emplois cadres en Occitanie par département



Répartition des emplois cadres par région

➔ Occitanie

TOP 10 des métiers les plus recherchés dans les offres d'emploi diffusées sur apec.fr durant les 12 derniers mois (en nb de postes)

Top 10 des familles de métiers en Occitanie

	Volumétrie de mai 2021 à avril 2022
1 - Développement informatique	4 610
2 - Infrastructures et systèmes informatiques	1 757
3 - Comptabilité	1 741
4 - Gestion de projets informatiques	1485
5 - Ingénierie d'affaires	1 141
6 - Représentation commerciale et promotion des ventes	979
7 - Conduite de travaux	881
8 - Recrutement et gestion de carrière	816
9 - Management commercial	758
10 – Audit et expertise comptable	738

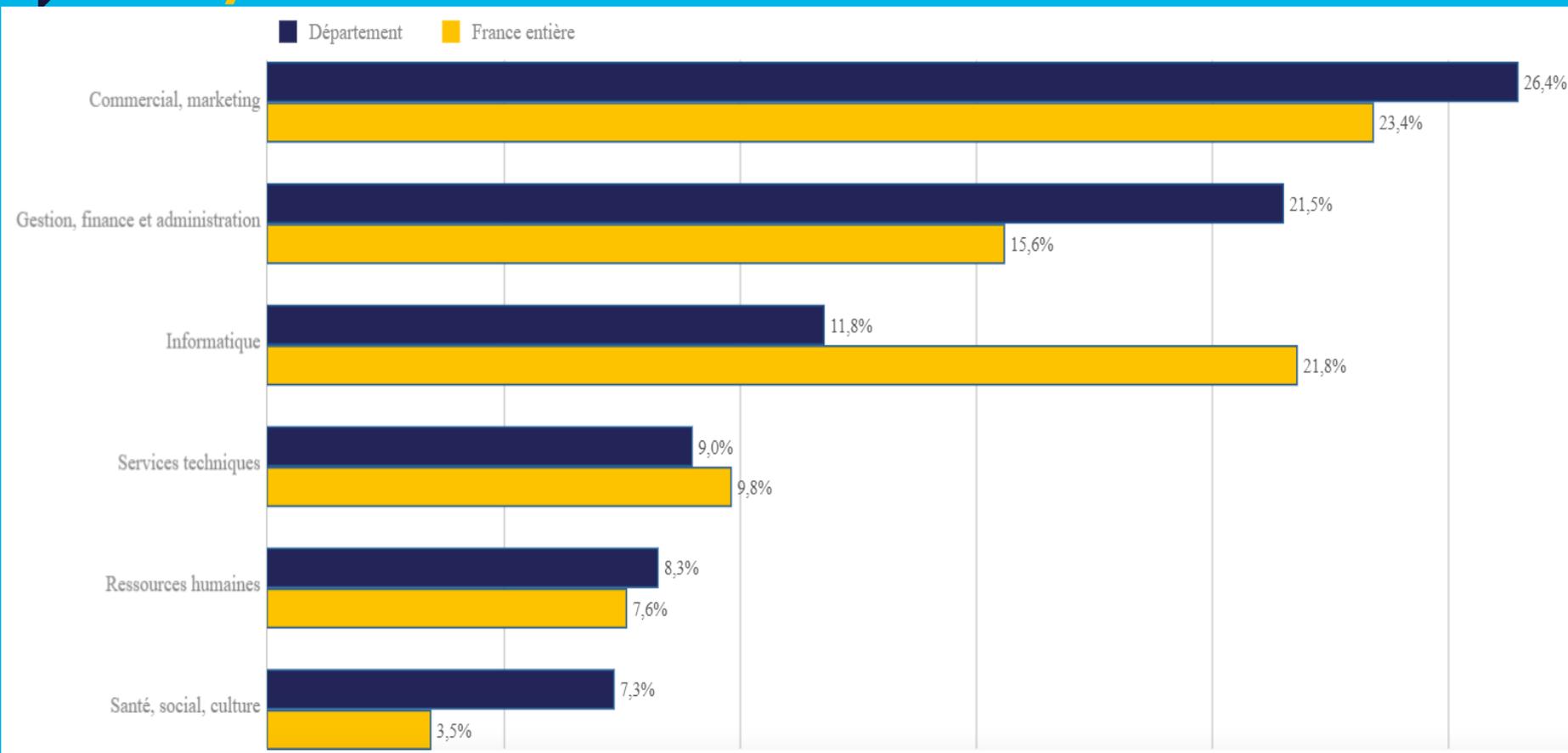
Source : base offres Apec de mai 2021 à avril 2022 (hors offres doublons et hors offres partenaires). Traitement réalisé sur 90% des offres pour lesquelles le métier du poste proposé a été identifié

Répartition des emplois cadres par région

TOP 6 des métiers les plus recherchés dans les offres d'emploi diffusées depuis 12 mois

968 offres cadre publiées en 1 an, dont 335 ouvertes aux jeunes diplômés

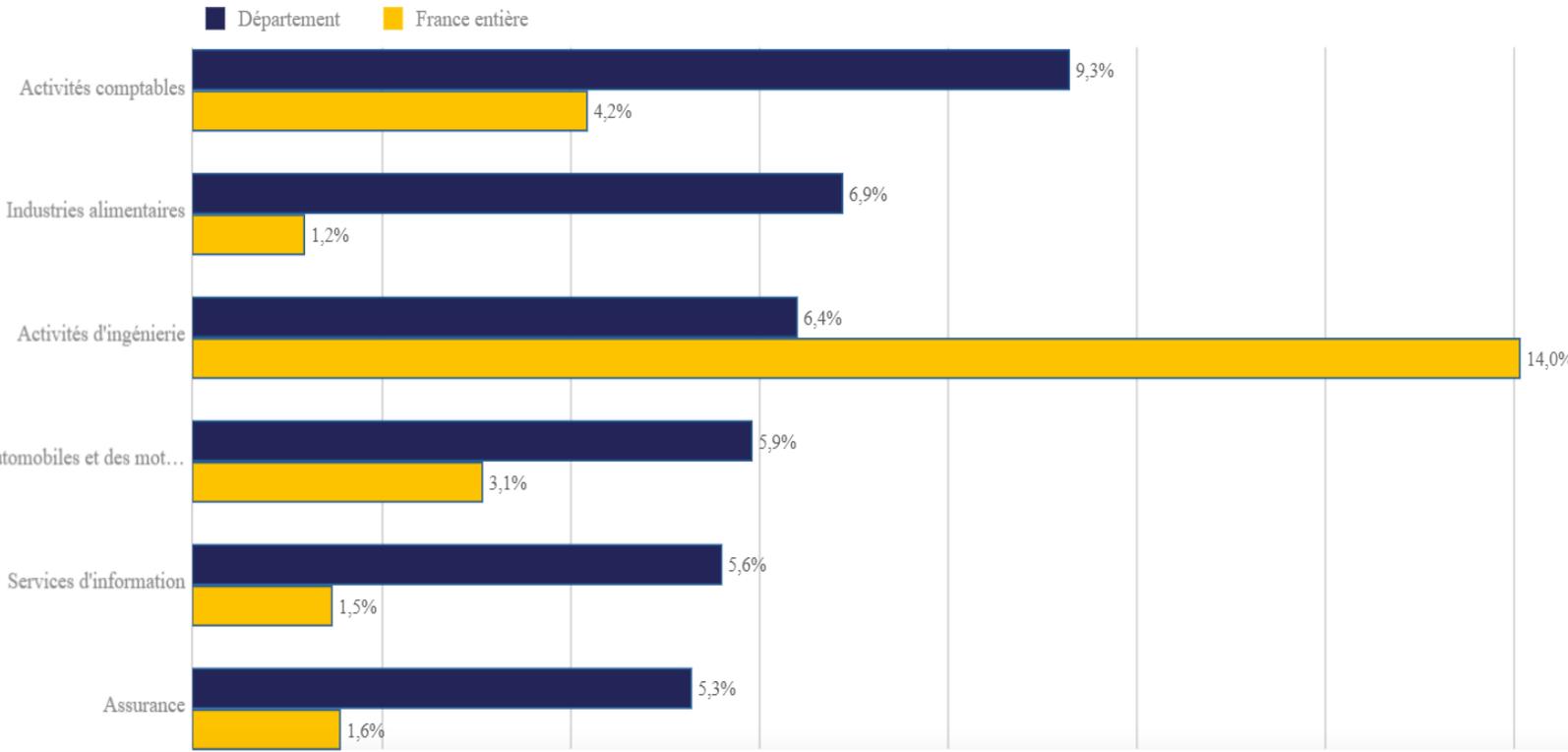
➔ Aveyron



Répartition des emplois cadres par région

TOP 6 des secteurs d'entreprises ayant publié des offres au cours des 12 derniers mois

➔ **Aveyron**



Répartition des offres d'emplois cadre par Zone d'emploi



Rodez

Métiers les plus recherchés dans les offres d'emploi cadre			
Métier	🔍	Zone d'emploi	France entière
Commercial, marketing		25,4%	23,4%
Gestion, finance et administration		20,9%	15,6%
Informatique		12,9%	21,8%
Santé, social, culture		9,4%	3,5%
Ressources humaines		9,1%	7,6%
Etudes, recherche et développement		7,3%	10,7%
Production industrielle, travaux, chantiers		6,7%	5,9%
Services techniques		6,3%	9,8%
Communication, création		1,1%	1,4%
Direction d'entreprise		0,9%	0,4%



Commercial –
Marketing



Gestion, Finance,
Administration



Informatique

Répartition des offres d'emplois cadres par Zone d'emploi → Rodez

Répartition par secteurs d'activité

Secteur	Rodez	France entière
Activités comptables	8,1%	4,2%
Services d'information	7,6%	1,5%
Assurance	7,0%	1,6%
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	6,1%	3,1%
Activités pour la santé humaine	5,9%	1,5%
Enseignement	4,8%	2,2%
Activités des organisations associatives	4,6%	1,5%
Activités d'ingénierie	4,4%	14,0%
Industries alimentaires	4,4%	1,2%
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	4,1%	5,5%

02. DIFFICULTES ET ENJEUX DU RECRUTEMENTS DE CADRES

Comme dans de nombreux territoires hexagonaux, les **compétences cadres à forte expertise technique** sont très recherchées et soumises à de **fortes tensions** notamment dans **l'informatique, l'ingénierie et la sphère industrielle**.

Par ailleurs, les entreprises, et plus particulièrement les PME situées dans des **espaces excentrés ou mal desservis**, peinent à attirer les candidats. Elles ont du mal à rivaliser avec les salaires proposés dans les grandes **aires urbaines régionales**, dont le tissu économique comprend de nombreuses grandes entreprises et sièges sociaux aux conditions de rémunération très favorables.

Les entreprises de la région font face à des difficultés de recrutement de différentes natures



Des difficultés structurelles pour certains métiers (informatique...)

La localisation géographique (territoire rural, enclavé, frontalier, touristique...)

Le manque d'attractivité de certains secteurs (industrie, BTP...)

La taille des entreprises (et les pratiques RH associées)

Les nouvelles exigences des candidats (télétravail par exemple)

Dès 2021, les entreprises ont rencontré des difficultés pour concrétiser leurs recrutements

En 2021 ...



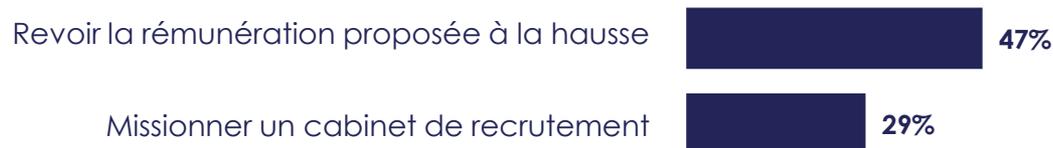
...**60%** des entreprises ayant recruté ou essayé de recruter jugent qu'il a été difficile de le faire



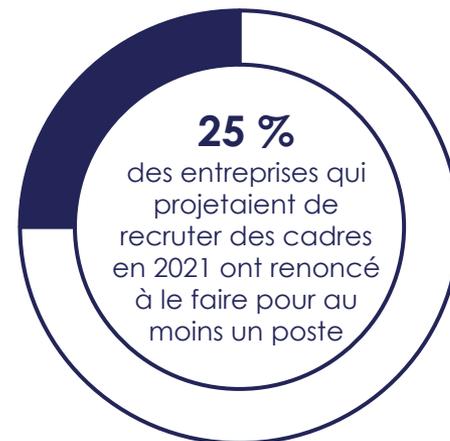
...**1 entreprise sur 4** a abandonné au moins un recrutement de cadre

Au niveau national, les entreprises ont dû composer, en 2021, avec les difficultés à recruter

>> Pour faire aboutir vos recrutements de cadres en 2021, vous est-il arrivé, en cours de processus, de ?



>> Abandons de recrutements en 2021



>> Par rapport à ce que vous aviez prévu, vous est-il arrivé, en 2021, de recruter un cadre ?

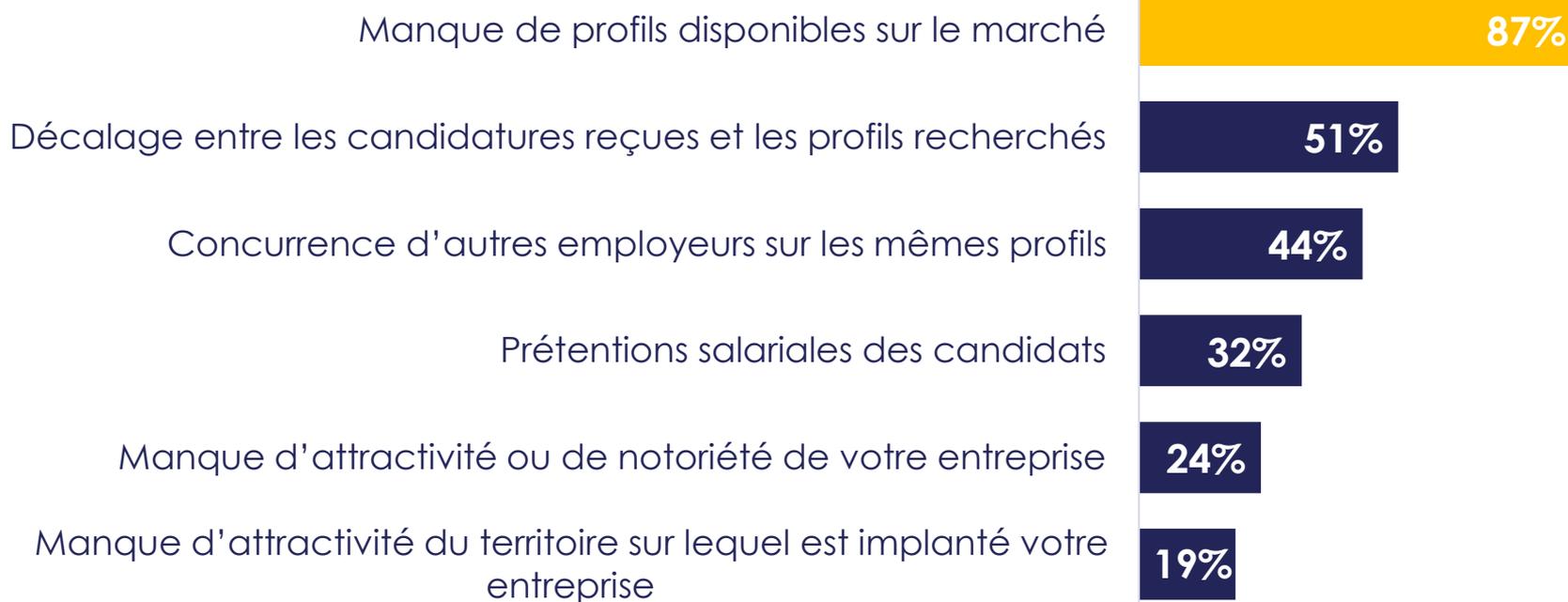


Base : Entreprises ayant recruté au moins un cadre en 2021
Source : Apec, 2022

Base : Entreprises ayant recruté ou essayé de recruter un cadre en 2021
Source : Apec, 2022

Les entreprises appréhendent en particulier le manque de profils disponibles

Types de difficultés envisagées par les entreprises prévoyant des difficultés de recrutement au 1^{er} trimestre 2022



Les entreprises de la région connaissent des difficultés de recrutement même pour celles implantées dans les **territoires attractifs**

>> Extraits d'entretiens menés auprès de différents RH de la région

« On est sur un **marché très concurrentiel avec une forte compétitivité entre les différents acteurs**, et donc ce n'est pas évident de se démarquer. Quand on appelle un candidat, il a souvent été contacté par plusieurs autres entreprises. On ne peut pas toujours surenchérir. »

**PME des services numériques,
Toulouse**

« Nous, on a eu des postes à pourvoir sur lesquels on n'a eu que très peu de candidatures. C'est tout ce qui est ingénieur développement, développeur avec des langages bien précis. Alors après effectivement, c'est vrai que **l'on demande un certain nombre de connaissances et que cela demande d'être un peu sénior.** »

PME des services numériques, Toulouse

Zoom sur les territoires **les moins urbanisés**

>> Extraits d'entretiens menés auprès de différents RH de la région

« En Occitanie, c'est Toulouse et Montpellier avant tout, après ils n'ont pas vraiment envie de bouger... **Quand j'annonce des offres à Carcassonne ou à Perpignan, ça n'attire pas grand monde.** C'est vraiment la concurrence acharnée de nos entreprises et de territoires concurrents qui font des propositions salariales beaucoup plus importantes que ce qu'on pourrait proposer. »

Consultant Apec

Dans le bassin de l'Aveyron, on est en pénurie totale. On a utilisé tous les réseaux pour diffuser des annonces, que cela soit des agences d'intérim, des agences de recrutement, Facebook, Apec, Pole emploi. **Je pense qu'on a fait à peu près le tour de tout ce qui peut exister pour essayer d'avoir les compétences, mais c'est très compliqué.**

ETI de l'agroalimentaire, Millau

03. ENJEUX POUR L'ATTRACTIVITE DES ENTREPRISES

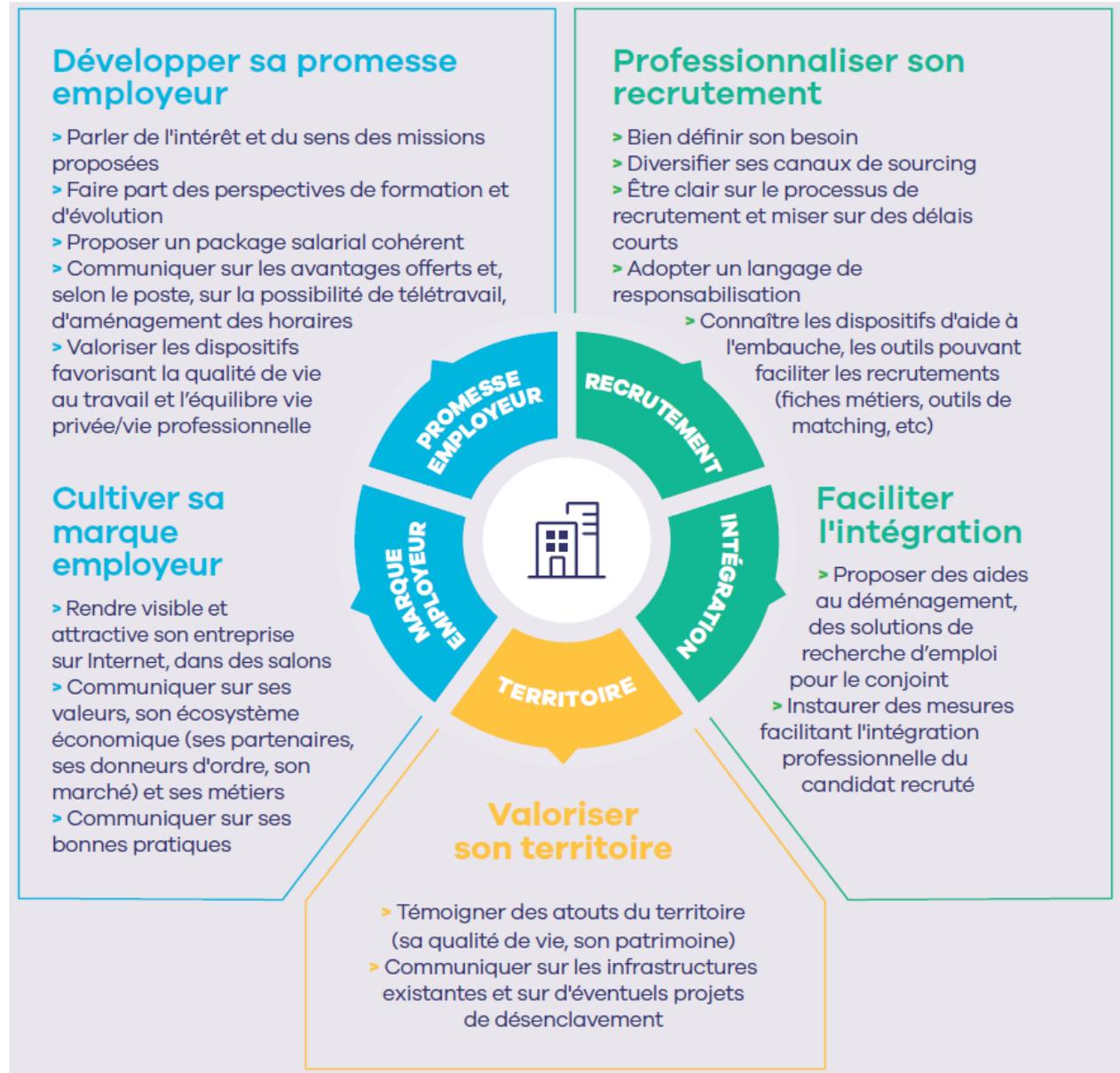


Les leviers d'attractivité

Témoignages d'entreprises

Echanges

5 leviers pour optimiser son attractivité



CIM MASSOL



Fanny Massol
Assistante de Direction



Projection Plasma Système 2PS



PROJECTION
P L A S M A
S Y S T È M E

Muriel LELONG
Présidente

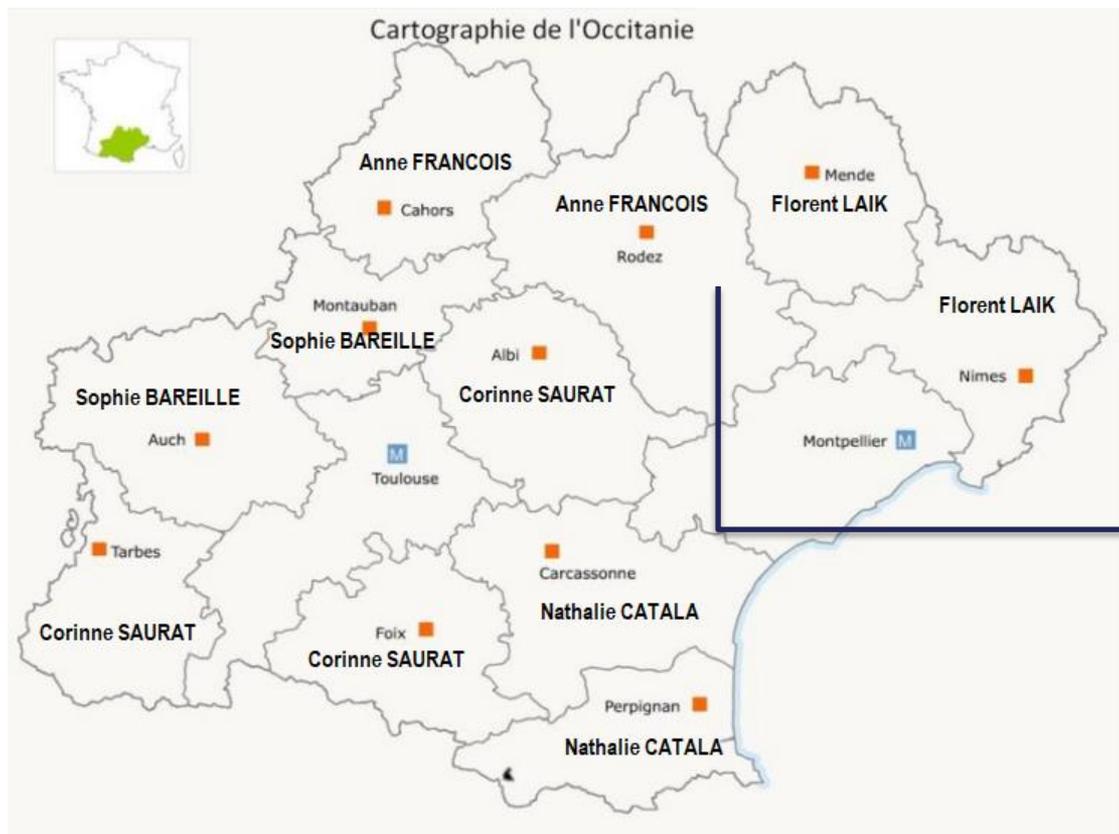


CMF COFFRAGE & MENUISERIE FABRE

Benoît SABRIE
Gérant



Vos contacts entreprises en Région Occitanie



Haute –Garonne :

Sophie Bareille
Anne François
Corinne Saurat

Aveyron :

Anne François : 07 62 86 01 98
Anne.francois@apec.fr

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux



Apec Occitanie
8400 abonnés



@ApecOccitanie
1293 abonnés



@apec officiel
7335 abonnés



@apec
30208 abonnés



 1623 membres



Toutes les études de l'Apec sont disponibles
gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr >
Nos études

Un grand **MERCI**
pour votre attention

